



PROCESSUS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Ce processus a pour objectif de préciser les évaluations mises en place par JJC Consulting dans le cadre du déroulement des formations.

Nos formations sont pratiques et se veulent être opérationnelles rapidement.

Compte tenu de notre public, les évaluations sont réalisées par le formateur, basées sur son observation dans les mises en situations et par des questions orales auprès des stagiaires.

En cours de parcours :

Le formateur est l'interlocuteur qui suit et accompagne les stagiaires.

Il vérifie la bonne compréhension des apports par des questions orales et des mises en situation (ex : réalisation du CV...)

Cette étape est systématiquement débriefée et corrigée **en collectif**.

En fin de formation :

Le formateur formalise à travers une « **fiche atteinte des objectifs** » par les stagiaires en 3 catégories : Acquis/ En cours d'acquisition/ Non acquis.

Une attestation de présence est envoyée après la formation à chaque stagiaire.

Grille de validation d'atteinte des objectifs :

Pour que les objectifs soient atteints, toutes les compétences doivent être acquises.